

BIENVENUE

VŒUX 2023

La Présentation commencera à 11h05



Les faits marquants

2020 et 2021

2022

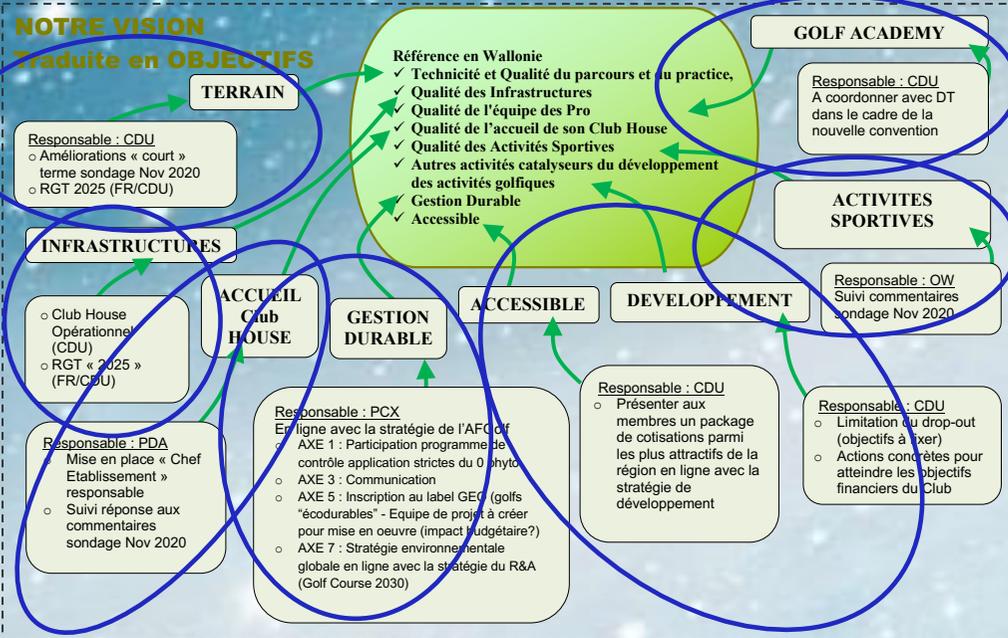




Les Faits Marquants 2022

NOTRE VISION pour 2025

Rougemont 2020 et Club House opérationnel
Rougemont « 2025 » revu AG 2022
650 Membres Cotisants
Indice de Satisfaction Global des Membres Supérieur à 8/10



Notre ORGANISATION

NOS VALEURS

Au service des membres, nous recherchons l'excellence avec des objectifs précis

Pour atteindre les objectifs étroitement liés à l'augmentation de la qualité des services offerts aux membres, nous visons l'excellence en adoptant une démarche ambitieuse d'amélioration continue fondée sur l'engagement, l'imagination, la créativité, l'innovation, la capacité d'adaptation au changement et une volonté sans faille de faire aboutir nos projets.

Le bien-être de notre personnel est important pour nous

Nous veillons à promouvoir le bien-être et l'épanouissement de nos collaborateurs par un ensemble de mesures concrètes relatives à la sécurité, la santé, la prise en compte des aspects psychosociaux,.... Nous devons faire en sorte que Rougemont reste pour ses employés un site où il fait bon travailler.

Nous privilégions le travail en équipe

Afin d'améliorer notre efficacité, nous privilégions le travail en équipe dans un esprit de réelle coopération basé sur la communication, la transparence, le partage de l'information et le respect mutuel.

Nous agissons de manière éthique

L'honnêteté et l'intégrité sont au cœur de toutes nos démarches. Cela signifie être transparent et nous nous engageons à ne jamais profiter de notre position pour obtenir quelque avantage que ce soit pour nous ou pour nos proches.

Tous nos actes et projets s'inscrivent dans une approche durable

GOVERNANCE

- Priorité Numéro Un: les membres
 - Entendre les souhaits et les critiques
 - Point de départ : atelier du 7 octobre 2017
 - Enquêtes de satisfaction
 - Plate-forme d'échange/boîte à idées (nouveau site internet)
- Décision par Consentement au niveau du Conseil d'Administration et des divers groupes de travail
- Responsabilités dans l'établissement et le suivi budgétaire
- Procédure pour tous les achats (minimum 3 offres concurrentes pour les achats de plus de 500 EUR)
- Processus de gestion des frais de représentation, l'accueil, etc...

LES EQUIPES

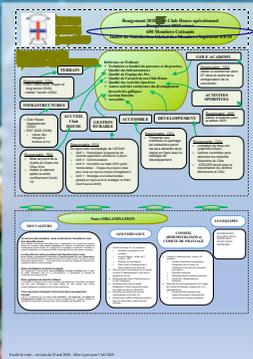
CONSEIL ADMINISTRATION et COMITE DE PILOTAGE

- Conseil d'Administration, élargi à 10 membres
 - Grandes orientations stratégiques (Adaptation de la Vision, de l'ambition et du choix des objectifs prioritaires)
 - Situation financière
 - Minimum Quatre réunions annuelles
 - Au moins 3 administratrices Femmes
- Directeur du Golf opérationnel avec l'appui du Comité de Pilotage composé du président du Golf et du Capitaine
 - Responsabilités partagées des objectifs la gestion opérationnelle

INFORMATION QUALIFICATION / FORMATION MOTIVATION, METHODES,...

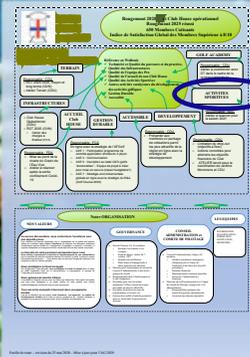
*Les Faits
Marquants
2022*

LES MEMBRES



Les Faits
Marquants
2022

ACTIVITES SPORTIVES



- Calendrier bien rempli, sections en semaine et dimanches, avec participation importante aux remises des prix...
- Introduction de la Route 36, nouveau parcours de progression plus flexible pour les débutants
- Départs PINK – « course handicap » officiel
- Succès des compétitions 9 trous ouvertes à tous permettant aux débutants de côtoyer des joueurs confirmés → intégration
- Au niveau des compétitions interclubs → faire mieux en 2023...
 - Que l'une ou l'autre équipe monte de division...
 - Mobilisation des équipes phares (M2, D3 et Senior M1)

Course Handicap Table
Golf de Rougemont

1912
ROYAUME BELGE
GOLF FEDERATION

WORLD HANDICAP SYSTEM
R&A USGA

Holes 1-9

Length: 1545 M Par: 38 Tee: Pink

Men's			Ladies'		
Course Rating:	29,3		Course Rating:	30,6	
Slope Rating:	112		Slope Rating:	110	
Handicap Index	To	Course Handicap	Handicap Index	To	Course Handicap
+5,6	-	+3,7	+4,3	-	+2,3
+3,6	-	+1,7	+2,2	-	+0,3
+1,6	-	0,4	+0,2	-	1,8
0,5	-	2,4	1,9	-	3,9
2,5	-	4,4	4,0	-	5,9
4,5	-	6,4	6,0	-	8,0
		+6			+4

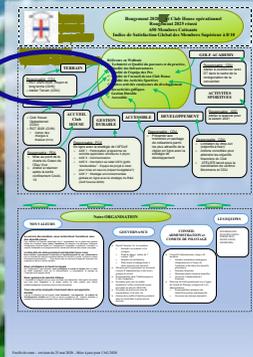
*Les Faits
Marquants
2022*

TERRAIN



- *Un nouveau collaborateur : Thibault Claikens*
- *Excellent état du terrain, malgré les aléas climatiques*
- *Maîtrise de + en + affirmée du « Zéro Phyto »*
- *En plus de l'entretien, participation active à tous les travaux d'amélioration*

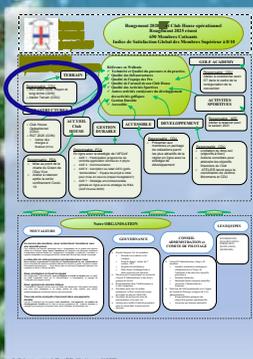
- *Poursuite de nos investissements en équipements*



*Les Faits
Marquants
2022*

TERRAIN – projets d'amélioration

- *Point de départ pour toutes les améliorations terrain = sondages nov 2019 et 2021*
 - *Practice*
 - *Pitch & Putt*
- *Projet Rougemont 2035 – Equipe de projet*
Florent – leader, Christophe, Julien Marek, Richard Dessambre, Stéphanie Parizel, Olivier Woitrin
- *R 2035 Volet Long Terme*
 - *3 options à l'étude*
 - *Dans le périmètre actuel*
 - *Achat de +/- 1 ha bas du trou 11*
 - *Achat de +/- 7 ha droite de l'entrée*
 - *Rencontre prévue à Rougemont le 15 février 2023 avec Mr Kerckhof (propriétaire du Golf) et le propriétaire des terrains*
- *R 2035 Volet Court et Moyen Terme*
 - *Analyse de toutes les améliorations sur le parcours actuel qu'on peut mettre en œuvre progressivement suivant budget*

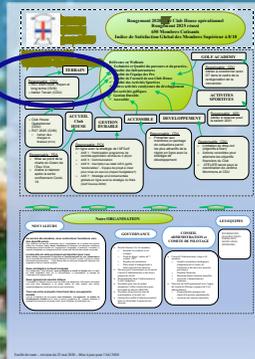


*Faits
marquants
2022*

TERRAIN

Principaux travaux réalisés en 2022

*Nouveaux chemins en tarmac
entre le green du 4 et le départ
du 5, remontée du 13 et liaison
entre le 5 et le 6.*

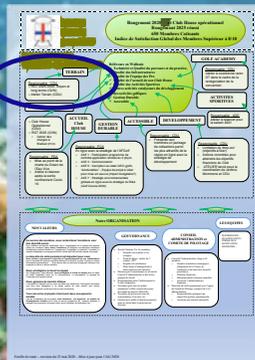


*Réfection complète de l'étang
du 6-7*

*Faits
marquants
2022*

TERRAIN

Principaux travaux prévus cet hiver



- *Élagage annuel avec enlèvement de tous les arbres malades et dangereux*
- *Enlèvement des 4 sapins du 14 remplacés par un bunker de terrain*



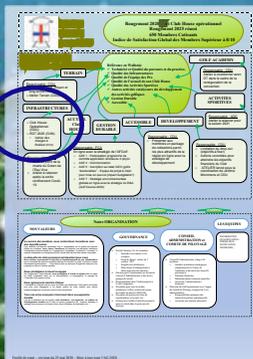
- *Enlèvement arbres sur la gauche du 4 pour élargir le fairway après les arbres du milieu*
- *Enlèvement des bouleaux au 16 pour faciliter le jeu des ladies*
- *Réfection du bunker du 4 et rehausse du bunker du 5 pour faciliter le jeu et l'entretien*



*Faits
marquants
2022*

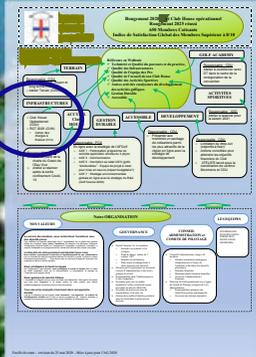
INFRASTRUCTURES

- *Club House*
 - *Réparation de la toiture*





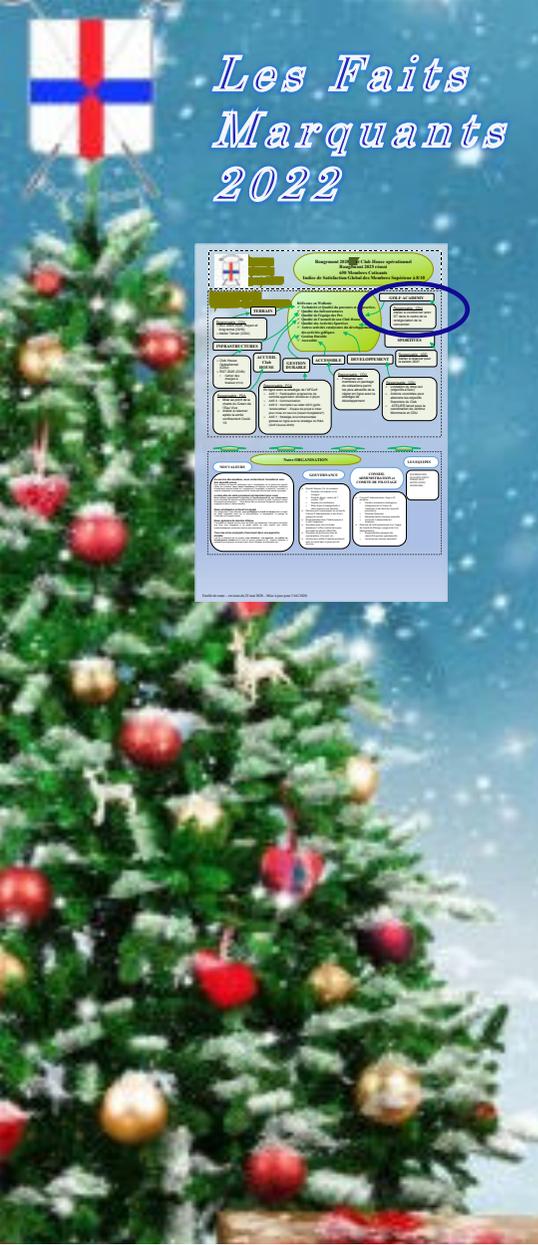
*Faits
marquants
2022*



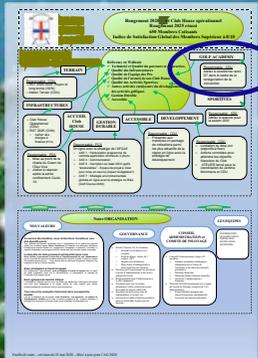
Conciergerie



*Partie droite terminée pour le début de la
saison 2023
avec sanitaire et point d'eau accessibles
pour les joueurs*



*Les Faits
Marquants
2022*



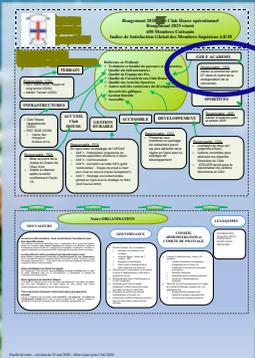
PARTENAIRES Namur Golf Academy



- *Cours réguliers pour 7 groupes Juniors et Kids (record)*
- *Qualification/certification de l'équipe*
 - *Nathan a terminé sa 2^{ème} année de formation PGA, en route vers la 3^{ème} ...*
 - *Florent, déjà certifié Adeps, poursuit la certification dans d'autres techniques*
Coach fédéral au niveau de l'AFG et champion d'Europe amateur du longest drive...
- *Année de transition après les années Covid avec beaucoup de questionnements...*
- *En septembre, Denis Thibon nous informe de son intention d'arrêter NGA...*



*Les Faits
Marquants
2022*

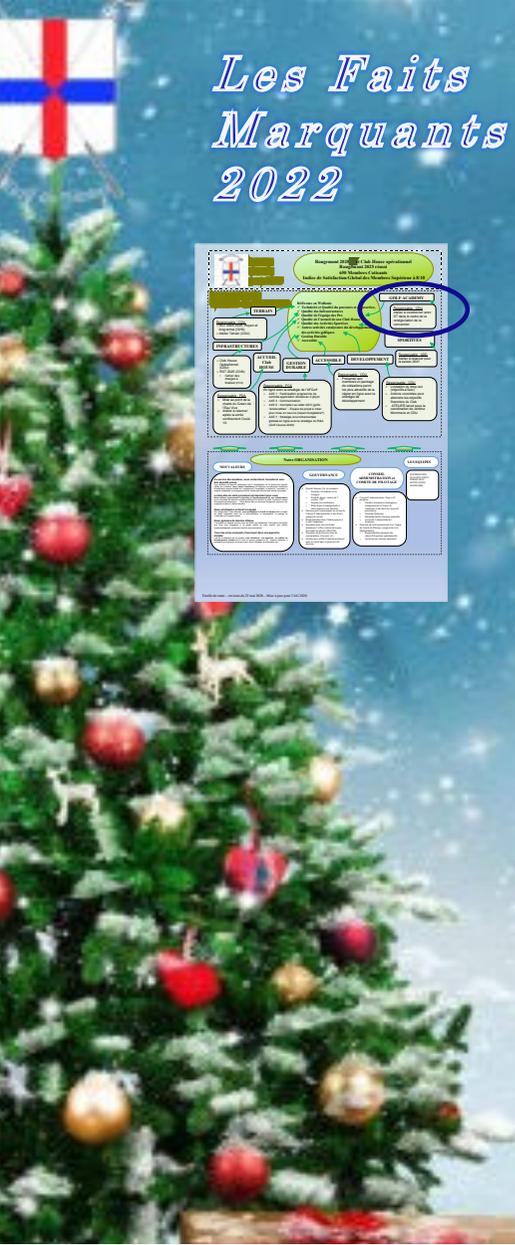


PARTENAIRES Namur Golf Academy

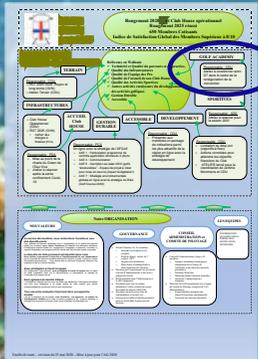
- *Depuis début 2009 ... 13 ans d'une collaboration très fructueuse*
- *Au début et pendant de nombreuses années, Rôle Clé comme principal interface entre le CA et les membres*
- *Grâce à la qualité de son accueil, une compétence reconnue, la mise en place de cours et d'un proshop dignes de ce nom,
→ Un des principaux catalyseurs du développement de Rougemont qui est passé de +/- 300 membres à +/- 450 quand notre secrétariat s'est mis en place.*



UN GRAND MERCI à DENIS à qui nous souhaitons le plein succès dans ses nouveaux challenges



*Les Faits
Marquants
2022*

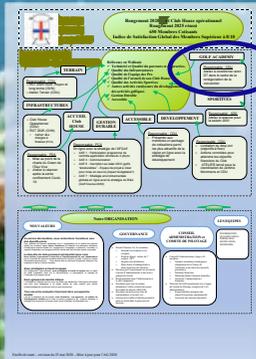


Namur Golf Academy ?

*Quelle est la meilleure structure
Pour assurer la qualité des services
En nous donnant la flexibilité nécessaire pour les améliorer?*



*Les Faits
Marquants
2022*



➤ *Une contrainte → délai très court pour la mise en place : entre début octobre et le 31 décembre*

➤ *Une opportunité → Excellente équipe déjà présente avec Florent et Nathan et 100% du support de Denis pour assurer une transition harmonieuse*

➤ *Parmi les 6 scénarios examinés → intégration des activités de NGA au sein de Rougemont Golf de Namur*

- *Création d'un centre de profit autonome ROUGEMONT GOLF ACADEMY avec un objectif de rentabilité propre*
- *Convention avec Florent et Nathan (indépendants)*

- *Engagement d'un(e) gestionnaire du ProShop*

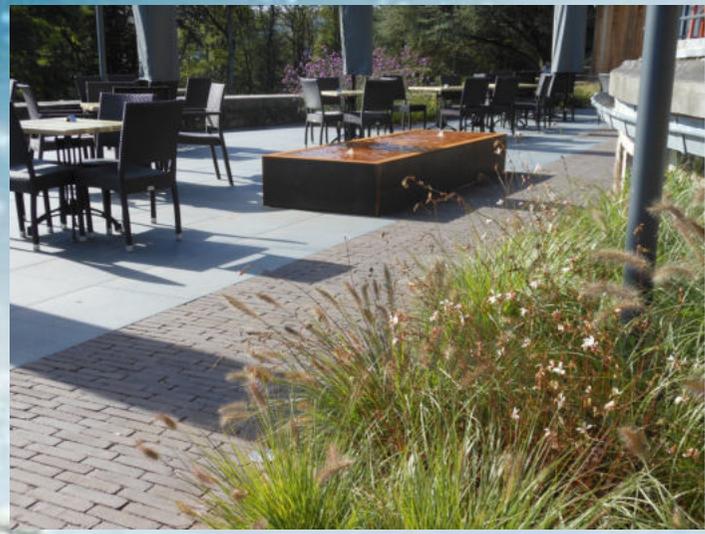
*Bienvenue à
Caroline Drabs*





*LE Fait
Marquant
2022*

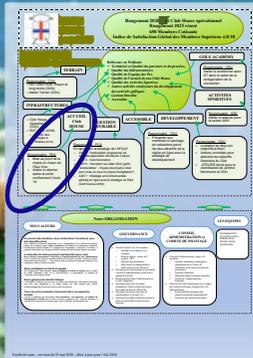
Green de l'Eau Vive





*Les Faits
Marquants
2022*

Green de l'Eau Vive

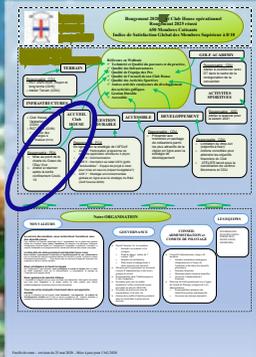


- *Année 2022 très difficile*
 - *Covid → disponibilité de personnel dans l'horeca*
 - *Rendu plus compliqué par des problèmes spécifiques...*
 - *Grise énergétique → augmentation des charges*

- *Disponibilité et Qualité du service aux membres*
 - *Très nette amélioration dès l'automne ...*

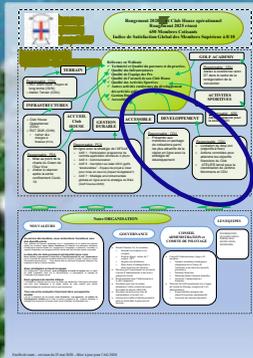
*Les Faits
Marquants
2022*

PARTENAIRES GREEN de l'EAU VIVE



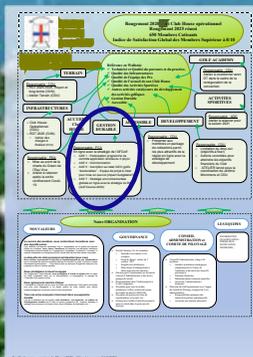
*Les Faits
Marquants
2022*

ADMINISTRATION / ACCUEIL DEVELOPPEMENT



- *Disponibilité et flexibilité pour répondre à vos demandes aussi bien que possible...*
- *Maîtrise des coûts → important pour traverser cette crise*
- *Participation active au programme GLF PWR pour la promotion du Golf au féminin*
- *Création du **Rougemont Corporate Club** → offrir à nos partenaires davantage d'évènements calibrés pour leurs besoins*

*Les Faits
Marquants
2022*



GESTION DURABLE

- *Approche spécifique aux parcours de golf → label GEO qualifiant les Golfs « Ecodurables »*
 - *Projet de 5 ans*
 - *Première étape avec le programme « On Course »*
 - *Retardémais relancé en 2023...*

- *Panneaux photovoltaïques*
 - *Commande passée*
 - *96 modules*
 - *40,3 MWh*
 - *Possibilité de doubler...*

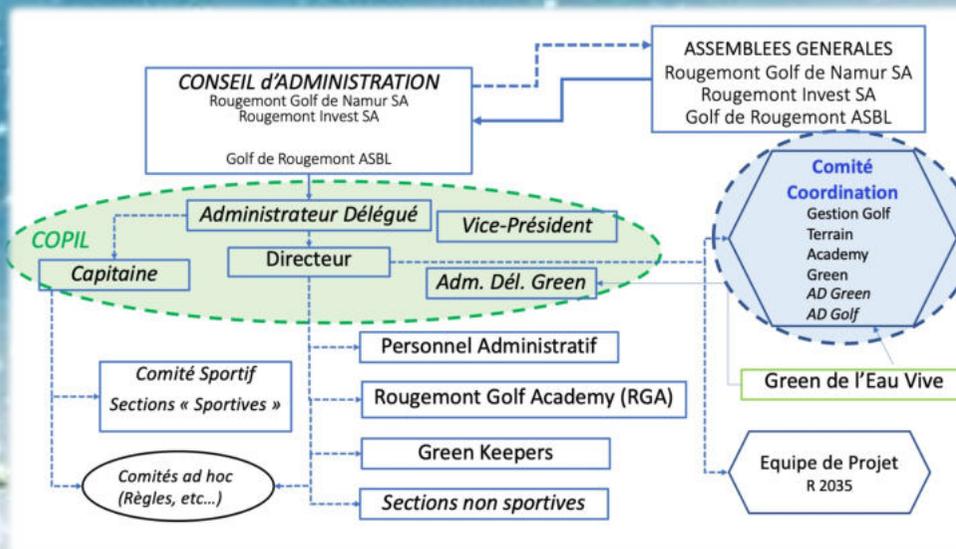
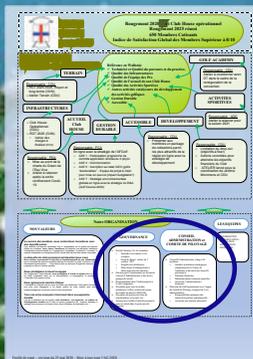




Challenge
2022/23

GESTION / GOUVERNANCE

- Notre Gouvernance est adaptée pour
 - intégrer Rougemont Golf Academy et le Green
 - dans une structure « AGILE » pour nos 18 employés/contractants



- « Organigramme » clarifier rôles et responsabilités → ANIMATEUR
- Travail d'équipe processus de décision par consentement

- Jean-Christophe Gohy - Vice-Président → Votre nouveau Président fin mai 2023



Nos Voeux pour 2023

Pour chacune et chacun d'entre vous
la meilleure santé possible

Dans un environnement global pacifié
une société où la tolérance et le respect des autres
ne sont pas que des mots

Pour que, dans la sérénité,
vous puissiez profiter pleinement
de tout ce que votre Club
continuera à vous offrir



*BONNE
ANNEE*